

中国共产党太康县委员会组织部
2025年预算公开说明

二零二五年三月

目 录

第一部分 中国共产党太康县委员会组织部部门概况

- 一、主要职责
- 二、部门预算机构设置情况

第二部分 中国共产党太康县委员会组织部部门2025年预算情况说明

第三部分 名词解释

附件： 中国共产党太康县委员会组织部部门2025年预算公开表

- 一、部门收支情况总表
- 二、部门收入情况总表
- 三、部门支出情况总表
- 四、财政拨款收支情况总表
- 五、一般公共预算支出情况表
- 六、一般公共预算基本支出情况表
- 七、支出经济分类汇总表
- 八、一般公共预算“三公”经费支出情况表
- 九、政府性基金预算支出情况表
- 十、项目支出预算表

十一、本级部门整体绩效目标表

十二、部门预算项目绩效目标表

第一部分

中国共产党太康县委员会组织部部门概况

一、中国共产党太康县委员会组织部部门主要职责

中国共产党太康县委员会组织部（简称县委组织部）是中共太康县委的重要职能部门，2024年5月30日，太康县委办公室下发太办文[2024]7号，批准中国共产党太康县委员会组织部职能配置、内设机构和人员编制规定。现内设15个行政科室，3个事业单位。具体职责：

1、研究和指导全县党的组织建设工作，突出加强对各领域党的基层组织建设的指导；协调、规划和指导全县党员教育工作；主管党员的管理和发展工作；指导和组织新时代党的建设理论研究和阐释。

2、贯彻执行上级关于干部队伍建设的方针、政策，加强领导班子和干部队伍建设，指导领导班子的思想政治和作风建设，组织落实培养选拔优秀年轻干部工作。

3、提出县委管理的领导班子和领导干部调整、配备的意见和建议；负责县委管理干部的考察、考核和办理任免、工作、待遇、退休、兼职等工作；负责全县股级干部的宏观管理和备案审核；承办县委管理干部和其他部分干部的调配、交流、安置、出

国（境）事宜；承担上级党委和县委共同管理单位领导班子、领导干部的协助管理工作；负责对全县事业单位领导人员的宏观管理和部分县直事业单位的人事管理。

4、研究和指导全县党的组织制度和干部人事制度的改革，制订或参与制订全县组织、干部、人事工作的有关政策和制度。

5、负责全县组织工作、干部工作的检查落实；加强对全县选拔任用干部工作和公务员、股级以上领导干部的监督，及时向县委反映重要情况，提出意见。

6、贯彻上级关于人才工作的方针、政策，牵头抓总、指导协调全县人才工作，组织或参与制定人才工作政策，推进重大人才工程的组织实施，加强各类人才队伍建设。

7、主管全县干部教育工作，贯彻上级关于干部教育工作的方针、政策，负责干部教育工作的整体规划、制度建设、宏观指导和督促检查。

8、统一管理全县公务员录用调配、考核奖励、培训和工资福利等事务，贯彻执行国家和省、市关于公务员管理的法律和政策法规，会同有关部门拟定全县公务员管理政策并组织实施，指导全县公务员队伍建设和绩效管理，负责全县公务员管理工作对外交流合作等。

9、承担中共太康县委人才工作领导小组办公室、县委党的建设工作领导小组办公室的具体工作。

10、负责全县老干部的管理、待遇落实、医疗保健、作用发挥等工作。

11、负责县委直属机关党的建设规划并抓好组织实施。

12、统一管理中共太康县委机构编制委员会办公室。

13、完成县委交办的其他任务。

二、部门预算机构设置情况

中国共产党太康县委员会组织部单位预算是包含本级预算和所属单位在内的汇总预算，包括：中国共产党太康县委员会组织部单位预算是本级预算，内设：县委组织部预算包括部机关本级预算和3个二级事业单位预算。

1、太康县委组织部机关本级

2、老干部工作中心

3、党员教育中心

4、人才工作服务中心。

第二部分

中国共产党太康县委员会组织部部门 2025年预算情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

中国共产党太康县委员会组织部2025年收入总计1314.95万元，支出总计1314.95万元，与2024年预算相比，收入减少187.28万元，下降12.47%，主要原因：一般公共预算减少187.28万元；支出减少187.28万元，下降12.47%，主要原因：因工作需要和本年度在职人员退休较为集中，基本支出减少188.07万元，项目增加0.79万元。

二、收入预算总体情况说明

中国共产党太康县委员会组织部2025年收入合计1314.95万元，其中：一般公共预算1314.95万元；政府性基金预算0万元；专户管理的教育收费0万元。

三、支出预算总体情况说明

中国共产党太康县委员会组织部2025年支出合计1314.95万元，其中：基本支出261.06万元，占19.85%；项目支出1053.89万元，占80.15%。

四、财政拨款收入支出总体情况说明

中国共产党太康县委员会组织部2025年一般公共预算收支预

算1314.95万元，无政府性基金预算。与2024年相比，一般公共预算收支预算减少187.28万元，下降12.47%，主要原因：因工作需要和本年度在职人员退休较为集中，一般公共服务支出减少122.98万元，社会保障和就业支出减少14.47万元，卫生健康支出减少33.33万元，住房保障支出减少16.5万元。

五、一般公共预算支出情况说明

中国共产党太康县委员会组织部2025年一般公共预算支出年初预算为1314.95万元。其中：基本支出261.06万元，占19.85%；项目支出1053.89万元，占80.15%。

六、一般公共预算基本支出情况说明

中国共产党太康县委员会组织部2025年一般公共预算基本支出总计261.06万元。其中：人员经费支出231.9万元，占88.83%；公用经费支出29.16万元，占11.17%。

七、政府性基金预算支出情况说明

中国共产党太康县委员会组织部2025年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、“三公”经费支出情况说明

中国共产党太康县委员会组织部2025年“三公”经费预算为8万元。2025年“三公”经费支出预算数比2024年减少1.5万元，下降15.8%。

具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费0万元，主要用于单位工作人员公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支

出。预算数与2024年预算数保持一致。

（二）公务接待费2万元，主要用于按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。预算数比2024年减少1.5万元，下降42.9%，主要原因：从严控制公务接待费用，按照务实节俭、接待标准等方面严格把关，压减公务接待支出。

（三）公务用车购置及运行费6万元，其中：公务用车购置费0万元，预算数与2024年预算数保持一致。公务用车运行维护费6万元，主要用于开展工作所需公务用车的燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，预算数与2024年预算数保持一致。

九、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

中国共产党太康县委员会组织部2025年机关运转经费支出预算29.16万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要。主要用于办公费、印刷费、水费、邮电费、差旅费等支出。比2024年相比减少9.75万元，下降25.06%，主要原因：厉行勤俭节约。

（二）政府采购支出情况说明

中国共产党太康县委员会组织部2025年政府采购预算安排30.5万元，其中：政府采购货物预算30.5万元、政府采购工程预算0万元、政府采购服务预算0万元。

（三）绩效目标设置情况说明

中国共产党太康县委员会组织部2025年度，预算项目均按要求编制了绩效目标，从项目产出、项目效、满意度等方面设置了

绩效指标，综合反映项目预期完成的数量、实效、质量，预期达到的社会效益、可持续影响以及和服务对象满意度等情况。

（四）国有资产占用情况说明

中国共产党太康县委员会组织部2024年期末，共有车辆1辆，其中：一般公务用车1辆、一般执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆，其他用车0辆；单价50万元以上通用设备0台（套），单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

（五）专项转移支付项目情况

中国共产党太康县委员会组织部无上级转移支付项目。

第三部分 名词解释

一、财政拨款收入：是指县级财政当年拨付的资金。

二、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入。

三、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

四、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

五、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

六、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

七、“三公”经费：是指纳入财政预算管理，部门使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

八、机关运行经费：是指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：中国共产党太康县委员会组织部2025年部门预算表

2025年部门收支总体情况表

编制部门：中国共产党太康县委员会组织部

单位：万元

收入		支出	
项目	金额	项目	金额
一、一般公共预算	1315	一、一般公共服务	1267
其中：财政拨款	1315	二、外交	
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防	
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全	
四、财政专户管理资金收入		五、教育	
五、事业收入		六、科学技术	
六、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒	
七、上级补助收入		八、社会保障和就业	32
八、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
九、其他收入		十、卫生健康	
		十一、节能环保	
		十二、城乡社区事务	
		十三、农林水事务	
		十四、交通运输	
		十五、资源勘探信息等	
		十六、商业服务业等	
		十七、金融支出	
		十九、援助其他地区支出	
		二十、自然资源海洋气象等支出	
		二十一、住房保障支出	16
		二十二、粮油物资储备支出	
		二十三、国有资本经营预算	
		二十四、灾害防治及应急管理	
		二十七、预备费	
		二十九、其他支出	
		三十、转移性支出	
		三十一、债务还本支出	
		三十二、债务付息支出	
		三十三、债务发行费用支出	
		三十四、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	1315	本年支出合计	1315
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	1315	支出总计	1315

注：本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

2025年部门收入总体情况表

编制部门：中国共产党太康县委员会组织部

单位：万元

部门（单位）代码	部门（单位）名称	总计	本年收入										上年结转结余						
			合计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金收入	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	合计	一般公共预算	政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
				小计	其中：财政拨款														
	合计	1315	1315	1315	1315														
037	中国共产党太康县委员会组织部	1315	1315	1315	1315														
037001	中国共产党太康县委员会组织部	1315	1315	1315	1315														

注：本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

2025年单位支出总体情况表

编制部门：中国共产党太康县委员会组织部

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类		工资福利支出	对个人和家庭 的补助	商品和服务支 出	资本性支出								
						合计	1315	261.1	231.9		29.2		1053.9
			037	中国共产党太康县委员会组织部	1315	261.1	231.9		29.2		1053.9	1053.9	
201	32	01		行政运行	1267	213.1	183.9		29.2		1053.9	1053.9	
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	32	32	32						
221	02	01		住房公积金	16	16	16						

注：本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

2025年财政拨款收支总体情况表

编制部门：中国共产党太康县委员会组织部

单位：万元

收入		支出					
项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算
				小 计	其中：财政拨款		
一、本年收入	1315	一、本年支出	1315	1315	1315		
（一）一般公共预算拨款	1315	（一）一般公共服务支出	1267	1267	1267		
其中：财政拨款	1315	（二）外交支出					
（二）政府性基金预算拨款		（三）国防支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（四）公共安全支出					
二、上年结转		（五）教育支出					
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出					
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化体育旅游与传媒支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	32	32	32		
		（九）医疗卫生与计划生育支出					
		（十）卫生健康支出					
		（十一）节能环保支出					
		（十二）城乡社区事务支出					
		（十三）农林水事务支出					
		（十四）交通运输支出					
		（十五）资源勘探信息					

		等支出					
		(十六) 商业服务业等支出					
		(十七) 金融支出					
		(十九) 援助其他地区支出					
		(二十) 自然资源海洋气象等支出					
		(二十一) 住房保障支出	16	16	16		
		(二十二) 粮油物资储备支出					
		(二十三) 国有资本经营预算					
		(二十四) 灾害防治及应急管理					
		(二十七) 预备费					
		(二十九) 其他支出					
		(三十) 转移性支出					
		(三十一) 债务还本支出					
		(三十二) 债务付息支出					
		(三十三) 债务发行费用支出					
		(三十四) 抗疫特别国债安排的支出					
		二、年终结转结余					
收入合计:	1315	支出合计	1315	1315	1315		

注：本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

2025年一般公共预算支出情况表

编制部门：中国共产党太康县委员会组织部

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类					工资福利支出		对个人和家庭 的补助	商品和服务支 出	资本性支出				
				合计	1315	261.1	231.9		29.2		1053.9	1053.9	
			037	中国共产党太康县委员会组织部	1315	261.1	231.9		29.2		1053.9	1053.9	
201	32	01		行政运行	1267	213.1	183.9		29.2		1053.9	1053.9	
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	32	32	32						
221	02	01		住房公积金	16	16	16						

注：本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

2025年一般公共预算基本支出表

编制部门：中国共产党太康县委员会组织部

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目编码		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				261.1	231.9	29.2
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	17	17	
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	26.2	26.2	
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	107	107	
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	21.9	21.9	
30107	绩效工资	50501	工资福利支出	10.8	10.8	
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	1	1	
30229	福利费	50201	办公经费	3.1		3.1
30239	其他交通费用	50201	办公经费	13.4		13.4
30228	工会经费	50201	办公经费	1.5		1.5
30231	公务用车运行维护费	50208	公务用车运行维护费	6		6
30217	公务接待费	50206	公务接待费	2		2
30211	差旅费	50201	办公经费	3.2		3.2
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	32	32	
30113	住房公积金	50103	住房公积金	16	16	

注：如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。

2025年支出经济分类汇总表

编制部门：中国共产党太康县委员会组织部

单位：万元

部门预算经济分类	政府预算经济分类					总计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算	上年结转结余	财政专户管理资金收入	事业收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	事业单位经营收入	其他收入
	款	科目名称	类	款	科目名称		小计	其中：财政拨款									
								款									
		合计				1315	1315	1315									
		中国共产党太康县委员会组织部				1315	1315	1315									
301	03	奖金	501	01	工资奖金津补贴	17	17	17									
301	10	职工基本医疗保险缴费	501	02	社会保障缴费	26.2	26.2	26.2									
301	01	基本工资	501	01	工资奖金津补贴	107.8	107.8	107.8									
301	02	津贴补贴	501	01	工资奖金津补贴	21.9	21.9	21.9									
301	07	绩效工资	505	01	工资福利支出	10.8	10.8	10.8									
301	12	其他社会保障缴费	501	02	社会保障缴费	1	1	1									
302	29	福利费	502	01	办公经费	3.1	3.1	3.1									
302	39	其他交通费用	502	01	办公经费	13.4	13.4	13.4									
302	28	工会经费	502	01	办公经费	1.5	1.5	1.5									
302	31	公务用车运行维护费	502	08	公务用车运行维护费	6	6	6									
302	17	公务接待费	502	06	公务接待费	2	2	2									
302	11	差旅费	502	01	办公经费	3.2	3.2	3.2									
302	01	办公费	505	02	商品和服务支出	692.8	692.8	692.8									
301	99	其他工资福利	501	99	其他工资福利	51.8	51.8	51.8									

		支出			支出												
302	99	其他商品和服务支出	502	99	其他商品和服务支出	308.5	308.5	308.5									
301	08	机关事业单位基本养老保险缴费	501	02	社会保障缴费	32	32	32									
301	13	住房公积金	501	03	住房公积金	16	16	16									

注：如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。

2025年一般公共预算“三公”经费支出情况表

编制部门：中国共产党太康县委员会组织部

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
8		6		6	2

注：按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括领导干部专车、一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。

2025年政府性基金预算支出情况表

编制部门：中国共产党太康县委员会组织部

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类													
				合计			工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出	资本性支出			
				合计									

注：如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。

2025年项目支出表

编制部门：中国共产党太康县委员会组织部

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
			1053.9	1053.9							
	037	中国共产党太康县委员会组织部	1053.9	1053.9							
其他运转类	2025人才发展基金	中国共产党太康县委员会组织部	448.2	448.2							
其他运转类	2025人才发展基金51.76	中国共产党太康县委员会组织部	51.8	51.8							
其他运转类	2025远程教育站点视频宽带费	中国共产党太康县委员会组织部	23.2	23.2							
其他运转类	2025村（社区）党组织书记体检经费	中国共产党太康县委员会组织部	71.2	71.2							
其他运转类	2025年补充项目经费	中国共产党太康县委员会组织部	79.1	79.1							
其他运转类	2025选派工作经费	中国共产党太康县委员会组织部	60	60							
其他运转类	遗属补助	中国共产党太康县委员会组织部	0.8	0.8							
其他运转类	2025党建工作经费	中国共产党太康县委员会组织部	79.6	79.6							
其他运转类	2025农村老党员体检经费	中国共产党太康县委员会组织部	135	135							
其他运转类	2025基层组织建设经费	中国共产党太康县委员会组织部	105	105							

注：如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。

部门（单位）整体绩效目标表 (2025年度)

编制部门：中国共产党太康县委员会组织部

年度履职目标	按照2025年度工作要点，完成本年度工作任务。	
年度主要任务	任务名称	主要内容
	加强干部管理监督，强化公务员队伍建设，稳步推进职级晋升。	加大选人用人监督检查力度，坚持严管厚爱，用好谈心谈话、提醒、函询、诫勉等制度。严格执行领导干部个人有关事项报告制度。对干部备案情况全面梳理摸排。加强日常登记备案和公务员信息库建设，规范平时考核，开展专项考核，改进年度考核，统筹做好公务员调任、转任、交流等工作。分批次分层级平稳推进职级晋升工作，全面激发公务员队伍干事创业活力。
	加大人才引进培养力度，围绕产业链布局人才链，优化人才发展环境。	开展招才引智，加强高技能实用人才队伍建设，开展实用人才培养。建立驻外人才工作站，鼓励在外人才回归家乡，创新创业。解决引进人才生活、医疗等基本保障，营造人才回归浓厚氛围。
	抓好五星支部建设，坚强支部书记队伍，建好用好党群服务中心。	继续把五星支部创建作为书记工程，落实奖励报酬，确保高标准完成创建目标。分批对村级党群服务中心进行升级改造。优化党组织设置，督促做好按期环节、规范组织生活等工作。
	管好用好第一书记，加强党员教育管理，发挥党员先锋模范作用，高质量完成信息调研任务。	持续做好第一书记管理服务工作，持续做好第一书记管理服务工作落实驻村补助和驻村工作经费，为全县驻村干部购买人身保险，培树先进典型；健全完善党员先锋岗、志愿服务、应急动员发挥作用等机制。完成好上级下达的调研任务和信息编报工作。树立鲜明工作导向。
	强化学习型机关建设，树立组工干部良好形象。抓好组工领域其他工作。	落实周二五学习日，四个一学习制度，定期举办组工业务专题培训班，积极参与全省组工讲坛，组织引导组工干部持之以恒学理论、学政策、学业务，不断提升政治业务素质和政策理论水平。建立健全基层党建、干部选任、人才建设、机关管理等规章制度。发挥党员远程教育作用，打造太康组织品牌。
	巩固拓展主题教育成果，组织开展集中性纪律教育，持续强化党员干部理论武装。	开展调研、指导、检查等，推广四下基层、枫桥经验。开展集中培训学习、调研、督导等。开设7个主题班次，专题班4个，积极组织参加上级调训，充分发挥远程党校平台作用，对农村党员全覆盖培训。
	选优配强乡科级领导班子，健全凭实绩用干部考察体系。	结合机构改革任务，深入调研摸底，充分酝酿沟通，按节点分步骤做好乡科级领导班子配备及干部调整工作。建立日常了解、调研谈哈、工作实际、群众口碑立体式考察工作机制。
预算情况	部门预算总额（万元）	1315

	1、资金来源：	(1) 政府预算资金	1315	
		(2) 财政专户管理资金		
		(3) 单位资金		
	2、资金结构：	(1) 基本支出	261.1	
		(2) 项目支出	1053.9	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关；3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4. 工作任务和项目预算安排是否合理。
		工作任务科学性	科学	1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果；2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果
		绩效指标合理性	合理	1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。
	预算和财务管理	预算编制完整性	完整	1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算；2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。
		专项资金细化率	≥95%	专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
		预算执行率	≥90%	
		预算调整率	≤30%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调

			整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。
	结转结余率	≤20%	结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。 结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
	“三公经费”控制率	≤100%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
	政府采购执行率	≥80%	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
	决算真实性	真实	反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。
	资金使用合规性	合规	部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。
	管理制度健全性	健全	部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管

				理制度；2. 相关管理制度是否得到有效执行。
		预决算信息公开性	公开	部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。
		资产管理规范性	规范	部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额上交财政。
	绩效管理	绩效目标编制完成率	100%	部门（单位）按要求编制绩效目标的项目数量占应编制绩效目标项目总数的比重。部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%
		绩效监控完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
		绩效自评完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%
		部门绩效评价完成率	100%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%
		评价结果应用率	100%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政

				重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
产出指标	重点工作任务完成	管好用好第一书记，加强党员教育管理，发挥党员先锋模范作用，高质量完成信息调研任务。	有效提升	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		抓好五星支部建设，坚强支部书记队伍，建好用好党群服务中心。	有效提升	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		强化学习型机关建设，树立组工干部良好形象。抓好组工领域其他工作。	有效提升	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		加强干部管理监督，强化公务员队伍建设，稳步推进职级晋升。	持续推进	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
		巩固拓展主题教育成果，组织开展集中性纪律教育，持续强化党员干部理论武装。	持续提升	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
	履职目标实现	以“五星支部创建”为抓手，统筹做好组织、干部、人才等工作，积极为绘就太康添彩画卷贡献组织力量。	持续提升	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
效益指标	履职效益	有效提升全县组织工作水平。	有效提升	反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
	满意度	党员干部满意度	100%	反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。

注：如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。

2025年部门预算项目绩效目标汇总表

编制部门：中国共产党太康县委员会组织部

单位：万元

单位编码（ 项目编码）	项目单位 （项目名称）	项目金额（万元）				绩效目标							
						成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
		资金总额		三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值		
037	中国共产党太康县委员会组织部	1053.9	1053.9										
037001	中国共产党太康县委员会组织部	1053.9	1053.9										
41162725000 0000028006	2025基层党组织建设经费	105	105			项目预算成本	≤105万元	党务培训举办场次	≥4场次	有效促进乡村振兴	有效促进	基层党员群众满意度	≥98%
								会议数量	≥4场次	有效提高党员队伍素质	有效促进		
								印刷份数	≥1000册	有效解决群众问题	有效解决		
								会议按期完成率	100%				
								印刷品质量合格率	100%				
								党务活动出勤率	≥95%				
								活动开展及时性	及时				
								印刷完成及时性	及时				
41162725000 0000028402	2025党建工作经费	79.6	79.6			项目预算成本	≤79.59万元	党务活动举办场次	≥5场次	有效促进乡村振兴	有效促进	党员群众满意度	≥98%
								印刷份数	≥1000份	切实解决群众问题	切实解决		
								会议数量	≥3次	有效提高党	有效提高		

										员队伍素质			
								印刷品质量合格	≥99%				
								党务活动出勤率	≥95%				
								会议按期完成率	≥95%				
								活动开展及时性	及时				
								印刷完成及时性	及时				
41162725000000028403	2025选派工作经费	60	60			项目预算成本	≤60万元	体检人数	≥254个工作队	促进乡村振兴	有效促进	驻村干部满意度	≥95%
								驻村人数	≥270人	提升农村整体生活水平	有效提升	群众满意度	≥95%
								慰问发放人数	≥270人				
								慰问及时性	按要求定期慰问				
								督导检查程序规范率	严格按照考核标准				
								体检及时性	按要求定期体检				
41162725000000029619	遗属补助	0.8	0.8			项目预算成本	≤0.79万元	发放人数	1人	提升遗属人员安全感幸福感	100%	遗属补助人员满意度	≥95%
						工资成本	0.79万元	全年发放金额	0.79万元				
								发放及时率	100%				
41162725000000041602	2025人才发展基金51.76	51.8	51.8			项目预算成本	≤51.76万元	专业技术拔尖人才数量	87人	有效兑现人才政策	100%	人才满意度	≥98%
								高层次人才数量	10人	促进社会发展	有效促进		
								津贴发放情	≥95%				

								况						
								津贴发放及时性	≥95%					
41162725000000052581	2025远程教育站点视频宽带费	23.2	23.2			项目预算成本	23.2万元	每个站点	290元/年	促进乡村振兴	有效促进	基层党员群众满意度	≥98%	
						村（社区）群众满意度	≥98%	远程教育站点数	800个	提升全县党员干部群众素质	有效提升			
								站点通畅率	≥99%					
								及时缴纳宽带费	及时					
41162725000000052582	2025人才发展基金	448.2	448.2			项目预算成本	≤500万元	农村实用人才培训	≥22期	促进农民增收	促进	拔尖人才满意度	≥98%	
								乡村振兴大讲堂	≥5次	改善全县人才结构	改善			
								招才引智	≥1次	促进就业	促进			
								培训合格率	≥99%					
								招录人才层次	高层次					
								培训完成时间	及时					
								人才政策兑现	及时					
41162725000000052586	2025村（社区）党组织书记体检经费	71.2	71.2			项目预算成本	≤71.2万元	村（社区）党支部书记	782个	提升支部书记幸福感获得感	提升	支部书记满意度	≥98%	
								体检项目	≥5个	让支部书记感到党的温暖	明显提升			
								每人体检费	≤910元					
								体检结果准确率	≥95%					
								体检完成率	及时完成					

41162725000 0000052590	2025农村老党员体检经费	135	135			项目预算成本	≤135万元	每人体检费	150元	提升农村老党员获得感幸福感	有效提升	农村老党员满意度	≥98%
								65岁以上农村老党员	≥9000人	农村老党员感受到党的关心爱护	有效改善		
								常规体检项目	≥3项				
								体检结果准确性	准确				
								体检完成情况	及时完成				
41162725000 0000058638	2025年补充项目经费	79.1	79.1			项目预算成本	≤79.11万元	会议次数	≥2次	促进社会发展情况	有效促进	组织系统满意度	≥95%
								会议开展情况	圆满完成	党员干部群众认可度	≥95%		
								会议开展时效性	及时				

注：如本表为空表，则表示本部门或单位当年无此项预算。